

# BRASI FORT



# RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE



2021/2022

## SOBRE O RELATÓRIO

Este Relatório Anual 2021/2022 consolida as informações relacionadas aos impactos econômicos, sociais e ambientais da **BRASIFORT** no período entre MARÇO de 2021 a FEVEREIRO de 2022. O relatório segue as diretrizes estabelecidas pela Global Reporting Initiative (GRI), organização internacional que estabelece padrões globais de indicadores de sustentabilidade. A **BRASIFORT** utiliza o padrão GRI Standard, na opção “Nível C” Essencial.

Os assuntos foram divididos em:

1. GOVERNANCIA, COMPROMISSO E ENGAJAMENTO
2. MEIO AMBIENTE
3. GESTÃO NA SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO



No mercado **desde 2005**, a **BRASIFORT** iniciou suas atividades com vigilância patrimonial com propósito de assegurar o patrimônio dos clientes com zelo e responsabilidade. Alguns anos depois, quando a empresa conseguiu solidificar seu nome pelo reconhecimento de seus bons serviços prestado, a empresa ampliou suas atividades incluindo o transporte de valores.

Avançando no mercado e tornando-se competitiva, surgiu-se a necessidade de abertura de filiais para que seu trabalho pudesse abranger outros lugares, sendo abertas duas filiais, uma em Campina Grande/PB e outra em Natal/RN.

Genuína e pioneira do seguimento na Paraíba, a **BRASIFORT** foi fundada por uma Paraíba, hoje concorre diretamente com as grandes multinacionais.

Reconhecida por buscar sempre pontualidade em nossos atendimentos pensando num mercado cada dia mais competitivo e cheio de insegurança, a nossa importância sempre será a confiabilidade dos nossos clientes em saber que seu patrimônio está em boas mãos.

Utilizamos tecnologia de ponta, acompanhando as constantes mudanças do mercado.

**MISSÃO:** Oferecer a sua clientela uma logística de alta qualidade relacionada à vigilância patrimonial e transporte de valores, por meio de um atendimento de excelência para assegurar os bens e patrimônio destes clientes através de profissionais com grande know-how no quesito segurança, oferecendo serviço com segurança, conforto, tranquilidade e pontualidade.

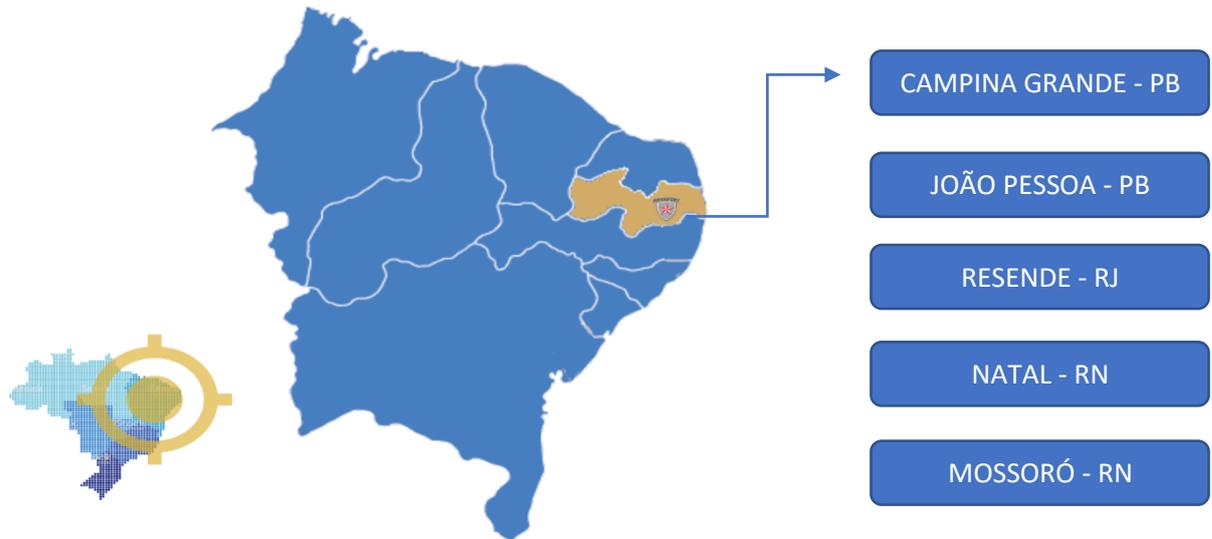
**VISÃO:** Estender nossa atuação em todo o Nordeste nos próximos 10 anos, tornando-a referência na referida região, mantendo sempre o padrão utilizado para alcançar esses resultados.

**VALORES:** Manter um bom relacionamento com os funcionários, incentivar o trabalho em equipe fomentando os brainstormings, contratar pessoas proativas, valorizar os profissionais e reconhecê-los diante de seu desempenho na busca de nossos objetivos.





ONDE ESTAMOS NA PARAÍBA...



A BRASIFORT atende hoje a um universo de



162

Clientes Ativos



401

Fornecedores



410

Funcionários

Hoje a **BRASIFORT** é uma empresa que atua a mais de 20 anos no segmento de Segurança privada e Transporte de valores. Voltada para segurança, atende a clientes em **03 Estados brasileiros** (Paraíba, Rio Grande do Norte e Rio de Janeiro). Possui **05 unidades operacionais** e conta com **32 carros fortes próprios**, dedicados ao transporte de valores.

Na Paraíba a Matriz da **BRASIFORT** fica localizada em João Pessoa. Sua base operacional de **Campina Grande** hoje conta com **64 funcionários**, e com **8 carros fortes próprios**

## GOVERNANÇA, COMPROMISSOS E ENGAJAMENTO

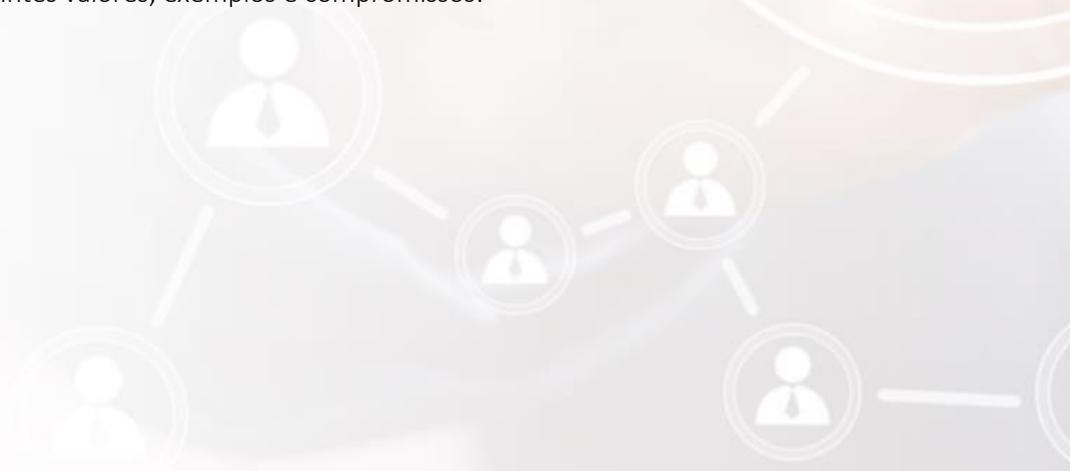
### PRÁTICAS DE GOVERNANÇA

Ao longo dos anos a **BRASIFORT** vem cada vez mais se consolidando com boas práticas de governança dando suporte à gestão e desafios da empresa, onde envolve o foco da atuação direcionada, como também agilidade nas decisões e busca por resultados planejados.

### ÉTICA, PRINCÍPIOS E CONDUTA

Todos os anos a **BRASIFORT** revisa seu Código de Ética e Disciplina – documento que espelha os valores e os princípios da empresa, e estabelece as regras pelas quais seus funcionários devem nortear suas atividades dentro da Companhia

A **BRASIFORT** se define como sendo o conjunto de pessoas formado por funcionários, dirigentes, prestadores de serviços e parceiros de negócios todos orientados, individual e coletivamente, em uma atuação voltada aos seguintes valores, exemplos e compromissos:



## VALORES ÉTICOS

Valores éticos pautados no **ALTRUÍSMO, HONESTIDADE, VIRTUDE, SOLIDARIEDADE, CONSIÊNCIA, RESPONSABILIDADE ÉTICA, RESPEITO E DIGNIDADE.**

## NOSSOS PRÍNCÍPIOS

**EDUCAÇÃO, RESPONSABILIDADE FUNCIONAL, COMUM ESFORÇO, EFICIÊNCIA, MORALIDADE, HIERARQUIA, RESPEITO AO CLIENTE E AOS USUÁRIOS DO SERVIÇO, SIGILO PROFISSIONAL.**

## CONDUTA DA EMPRESA

A **BRASIFORT** atua em conformidade com as normas legais relacionadas ao seu negócio e se posiciona formalmente contra quaisquer desvios de conduta relacionados aos aspectos regulatórios que balizam a tomada de decisões estratégicas, como corrupção, trabalho infantil, trabalho escravo, discriminação, monopólio e concorrência desleal.

A **BRASIFORT** assume o compromisso de atuar em defesa dos Direitos Humanos, respeitando o pacto mundial da ONU. Além disso, desempenhando a função de proteção ao indivíduo diante sua condição de pessoa humana.



## MEIO AMBIENTE

### AÇÕES ESPECÍFICAS EM SUSTENTABILIDADE

A **BRASIFORT** realiza ações e atividades com o objetivo de conscientizar e sensibilizar os colaboradores para as questões ambientais. A importância da coleta seletiva de resíduos para que possam ser reutilizados, evitando, assim, o descarte em aterros é um dos itens de maior destaque.

Os eventos também abordam a necessidade de identificar ação dos impactos ambientais de diversas tarefas desenvolvidas durante o processo produtivo. A empresa comemora o Dia do Meio Ambiente sempre levando aos seus colaboradores atividades como treinamentos e palestras, cuja proposta é de engajar os colaboradores na luta pelo combate aos desperdícios.

Para o público externo, o setor de Meio Ambiente também promove algumas atividades. A principal é a realização de palestras para alunos de escolas do Ensino Fundamental, Médio e Superior.

### CONSTRUINDO UM FUTURO SUSTENTÁVEL

Levando em consideração o perfil do negócio da empresa, foram identificadas algumas frentes de atuação capazes de mitigar o impacto das atividades no meio ambiente. Alguns exemplos são: a gestão de resíduos gerados, o inventário de emissões atmosféricas, que ajuda a controlar o consumo de energia e as emissões de gases de efeito estufa e as ações de educação ambiental desenvolvidas.

Todas essas frentes de atuação colocam em prática a política da **BRASIFORT** de que a sustentabilidade deve estar incorporada na rotina e nos processos de todas as áreas. Em 2021 algumas iniciativas começarão a serem desenvolvidas buscando reduzir o máximo de impactos ambientais na empresa e na sociedade.

## *Coleta Seletiva e Reciclagem de Resíduos*

Trata de todos os materiais recicláveis gerados pela **BRASIFORT**, com exceção daqueles de origem orgânica, são encaminhados para aterros sanitários, conforme determina a legislação vigente.

O processo operacional da **BRASIFORT** por si só, já resulta em baixa geração de resíduos. Os principais resíduos gerados na empresa são: Plástico, Papel, Papelão e de serviços de varrição.

## *Ecopontos*

Esta é uma ideia para 2021 da empresa para estimular os funcionários a iniciativas de reciclagem e destinação correta dos resíduos presentes no dia a dia e que a maioria não sabe como e onde destinar. Serão disponibilizados locais para que os funcionários descartem seus próprios resíduos corretamente, como:

- a. Descarte de medicamentos
- b. Reciclagem de cartões
- c. Reciclagem de pilhas e baterias

## *Controle de Emissões*

As atividades de transporte rodoviário na **BRASIFORT** CAMPINA GRANDE são responsáveis pela movimentação de produtos de valores em todo o Estado. O principal impacto associado a esta atividade são as emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE). Gerenciar esse impacto e garantir a eficiência da operação logística reforçam a atuação ambiental responsável da **BRASIFORT**.

A **BRASIFORT** elaborou seu inventário de emissões atmosféricas onde permite o

mapeamento das fontes de emissão de Gases de Efeito Estufa - GEE das atividades da empresa. O Programa Brasileiro GHG Protocol, tem como finalidade estimular a cultura corporativa para a elaboração e publicação de inventários de emissões de gases causadores do efeito estufa (GEE). A ferramenta foi originalmente desenvolvida pelo *World Resources Institute (WRI)*; seu método é compatível à norma ISO 14.064 e com a quantificação estabelecida pelo Painel Intergovernamental de Mudanças Climáticas (IPCC).

Escopo	GEEt	Precursor	Total de Emissões	
--------	------	-----------	-------------------	--

Emissões por combustão móvel

Escopo 1	CO <sub>2</sub>	Diesel / Brasil	142,3	
	CH <sub>4</sub>		0,01	
	N <sub>2</sub> O		0,02	
	tCO <sub>2</sub> e		143,871	91,3%
	Emissões de tCO <sub>2</sub> biogênico		14,310	9,1%
<b>TOTAL</b>			<b>157,671</b>	<b>100%</b>

Emissões indiretas pela compra de energia elétrica - abordagem de localização

Escopo 2	CO <sub>2</sub>	Eletricidade	4,99	
	tCO <sub>2</sub> e		4,99	100%
	Emissões de tCO <sub>2</sub> biogênico		-	0%
	<b>TOTAL</b>			<b>4,99</b>

No ano de 2021 a gestão da BRASIFORT vai priorizar e reforçar o uso consciente e responsável dos recursos naturais com compromisso de melhorar a logística no transporte mais eficiente com a utilização produtos com menor geração de poluentes, melhorar sua frota com manutenções constantes com o objetivo de reduzir o impacto gerado no transporte da empresa.

## GESTÃO RESPONSÁVEL DE EFLUENTES E RESÍDUOS

**Efluentes líquidos:** A empresa conta com sistema hidrossanitário e todo o efluente sanitário gerado e destinado a rede de esgoto da Companhia de Água e Esgoto da Paraíba – CAGEPA, seguindo para tratamento e destinação final.

### **Resíduos sólidos**

A BRASIFORT vem buscando melhorar suas ações relativas ao resíduo gerado na empresa com a elaboração e implantação de ações voltadas ao gerenciamento ambientalmente correto dos resíduos desde a geração até o destino final.

Com o envolvimento dos gestores no processo, vem-se tomando como prioridade a não geração, redução, a reutilização e a reciclagem dos resíduos e, quando esgotada as possibilidades de tratamento, o envio para a empresa que coleta e destina no aterro sanitário da cidade.

A empresa por possuir documentos com informações sigilosas, esse papéis por um processo de trituração e em seguida destinada a empresas de reciclagem.

**Outros resíduos:** Os malotes de plástico para transporte de documentos e objetos, também é destinado a empresas de catadores do bairro, com o intuito de valorizar e desenvolver a economia local.

## GESTÃO NA SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO (SST)

Respeitar os trabalhadores e parceiros, preservando sua saúde e integridade física são prioridades para a **BRASIFORT**. A gestão de segurança do trabalho e saúde ocupacional é amparada por um sistema de gestão que contempla programas com foco nos principais riscos.

O sistema de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA) na empresa é baseado nas principais ferramentas de gestão de riscos e prevenção. Ele tem como indutores da mudança cultural a liderança, a capacitação e a comunicação eficaz, além do compartilhamento de boas práticas e o cumprimento integral das legislações aplicáveis.

A cada ano, ações de promoção à segurança e a saúde com foco na prevenção de acidentes típico, atípicos e de doenças ocupacionais, definidas nos Programas de Prevenção de Riscos Ambientais (**PPRAs**) e nos Programas de Controle Médico e de Saúde Ocupacional (**PCMSOs**) dos estabelecimentos que compõe a empresa, devem ser realizadas, contemplando não apenas atividades pontuais, mas também ações permanentes de implementação contínua dos programas de segurança e saúde, além da capacitação técnica aos responsáveis, buscando promover melhoria contínua no ambiente de trabalho e

nos hábitos individuais e rotineiros de saúde e de segurança.

Ações de treinamento admissional, bem como **capacitação periódica** estão alinhadas com a política empresa com o objetivo de manter seus colaboradores cientes de todos os riscos e das medidas de controle para gerenciamento destes.

Como ação permanente de **redução de danos em relação à saúde e integridade física**, além do fomento de hábitos seguros, são previstas atividades continuadas de conscientização e fiscalização nos estabelecimentos, com supervisão técnica qualificada através de técnicos de segurança.

## QUALIDADE DE VIDA

Oferecer um ambiente que favoreça a promoção da saúde e do bem-estar dos empregados é prioridade para a **BRASIFORT**.

Principais ações realizadas de SSMA em 2021/2022:

- Contratação de consultoria para realização de diagnóstico das práticas de SSMA e identificação de oportunidades de melhoria, cujos resultados serão apresentados em 2021;
- Conscientização ambiental dos funcionários da empresa através de palestras;
- Eventos importantes como a semana do meio ambiente e de segurança do trabalho.
- Programas implementados na empresa:
  - *PPRA, PCMSO, Inspeção de Segurança Mecânica e de Via Permanente, Política de Uniformes e Equipamento de Proteção Individual – EPI's.*

## ASSISTÊNCIA EM SEGURANÇA E SAÚDE

A fim de garantir ações de cuidado e reparação da segurança e saúde de seus colaboradores, a BRASIFORT fornece o suporte às ações necessárias para que os casos suspeitos de acidentes e/ou adoecimentos relacionados ao trabalho, de acordo com procedimento operacional, possam ter investigação individual e causas identificadas para prevenção.

O procedimento inclui a participação de todos os setores agindo de forma sistêmica. Essas ações também são garantidas nos casos

de acidentes de trabalho e quando da concessão de benefícios previdenciários em espécie acidentária (B-91).

Atender requisitos normativos é o mínimo que se deve fazer pra garantir que nossos colaboradores não sofram acidentes e nem adoçam durante o labor. A segurança e saúde é responsabilidade de todos. A **BRASIFORT** não registra **nenhum acidente** de trabalho na empresa.

# BRASI FORT

